

Codice Etico

Moover opera ormai da un ventennio come ricamificio industriale avvalendosi, da sempre, di macchinari Tajima tenendo cura di aggiornare di volta in volta il parco macchine secondo le nuove esigenze di mercato e lo sviluppo tecnologico dello stesso.

Da sempre il personale impiegato risulta altamente specializzato.

Le nostre strutture si trovano a Montagnana (PD) per le lavorazioni di ricamo, ricerca, sviluppo ed esecuzione, in maniera verticalizzata.

La struttura consta di oltre quaranta collaboratori.

Standard di lavoro e responsabilità sociale

L'azienda richiede ai suoi Fornitori di mostrare, nella loro condotta, una responsabilità sociale esemplare, da affiancare alla propria.

DIVIETO DEL LAVORO MINORILE

Il lavoro di bambini al di sotto dei 16 anni è severamente vietato. In paesi nei quali le leggi locali stabiliscono un'età maggiore per il lavoro minorile o un'età per il completamento dell'istruzione obbligatoria superiore ai 16 anni, si applica l'età maggiore. I lavoratori minori di 18 anni non devono svolgere alcuno straordinario o lavoro rischioso, né effettuare turni di notte. I Fornitori possono servirsi di programmi di apprendistato sul posto di lavoro, legali, leciti e adeguatamente gestiti, quali i tirocini per studenti.

DIVIETO DEL LAVORO FORZATO E DI TRATTA DI ESSERI UMANI

L'azienda diniega il lavoro ingiusto o illegale nella sua filiera, come il lavoro forzato o la tratta di esseri umani. È severamente vietata qualsiasi forma di lavoro forzato, schiavitù, servitù o traffico di esseri umani da parte dei Fornitori, nonché il sequestro di documenti di identità o la negazione di permessi di lavoro, la richiesta ai lavoratori di un deposito di cauzione o l'utilizzo di qualunque altro vincolo. Tutti i lavoratori hanno il diritto di accettare o lasciare l'impiego liberamente. I Fornitori devono rispettare la libertà di circolazione dei lavoratori. I Fornitori non possono chiedere ai dipendenti di lavorare per saldare un debito contratto con gli stessi o con un

terzo.

DIVIETO DEL LAVORO ILLEGALE, CLANDESTINO E NON DICHIARATO

Moover srl e i propri Fornitori devono attenersi a tutte le norme applicabili per impedire il lavoro illegale, clandestino e non dichiarato.

DIVIETO DI MOLESTIA E ABUSO

Moover srl e i propri Fornitori sono tenuti a trattare i loro dipendenti con rispetto e dignità. I Fornitori devono evitare e proibire qualsiasi comportamento e pratica che implichi una qualunque forma di punizione corporale, molestia fisica, sessuale, verbale o psichica, o ogni altro tipo di abuso.

DIVIETO DI DISCRIMINAZIONE

L'azienda si aspetta, fornisce ai propri collaboratori un trattamento equo e corretto e se lo aspetta dai propri Fornitori. I Fornitori non possono porre in essere alcuna forma di discriminazione - in particolare in materia di retribuzione, assunzione, accesso alla formazione, promozione, tutela della maternità e licenziamento - basata su sesso, razza o origine etnica, religione, età, disabilità, orientamento sessuale, affiliazione politica, appartenenza sindacale, nazionalità, identità di genere, discendenza o estrazione sociale

SALARI E BENEFICI EQUI

Moover srl e i propri Fornitori devono pagare salari perlomeno precisi, in valuta legale, in tempi ragionevoli e su base regolare, non inferiore alla mensilità. Devono corrispondere ai dipendenti le ore di straordinario alla tariffa legale e soddisfare tutti i requisiti di legge in materia di benefici per i lavoratori. In assenza di un salario o di una tariffa minima legale per la retribuzione degli straordinari nel paese in questione, i Fornitori devono garantire che gli stipendi siano almeno pari alla media minima nel settore industriale di pertinenza, e che il compenso degli straordinari sia almeno pari al normale compenso orario. I salari devono essere sufficienti a soddisfare i bisogni primari dei lavoratori e a fornire un reddito disponibile. Le trattenute sul salario non devono essere usate come misure disciplinari. I Fornitori devono comunicare a tutti i dipendenti la struttura retributiva e i periodi di paga.

ORARI DI LAVORO

Moover srl e i propri Fornitori devono attenersi a tutte le leggi e i regolamenti locali applicabili in merito agli orari di lavoro, che non devono in nessun caso eccedere il limite massimo stabilito dagli standard riconosciuti a livello internazionale, quali l'Organizzazione internazionale del lavoro. I Fornitori non possono imporre un numero eccessivo di ore di straordinario. Il numero totale di ore di lavoro settimanali, compreso lo straordinario, non può superare i limiti di legge. I dipendenti hanno il diritto ad almeno un numero minimo di giorni di riposo, stabilito dalle leggi applicabili, e devono disporre quantomeno di un giorno di riposo su un periodo di sette giorni.

LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE

L'azienda richiede ai propri Fornitori di rispettare e riconoscere il diritto dei lavoratori di negoziare collettivamente e di creare o aderire a organizzazioni sindacali di loro scelta, senza alcuna sanzione, discriminazione o molestia. Ove applicabile, i Fornitori devono fornire ai rappresentanti dei lavoratori i mezzi appropriati per esercitare i propri diritti. Sono vietate l'intimidazione, le minacce e le pratiche discriminatorie contro i rappresentanti dei lavoratori.

GARANZIA DI SALUTE E SICUREZZA

In linea con la Politica di salute e sicurezza di Moover srl, i Fornitori sono tenuti a offrire ai propri lavoratori un ambiente di lavoro sicuro e salubre, al fine di evitare incidenti, lesioni corporali o esposizioni pericolose, che possano essere causati, correlati o risultanti dal loro lavoro, anche quando vengono impiegate attrezzature e prodotti chimici, o durante le trasferte di lavoro. I

REV 00 DEL 06/09/2024

Fornitori sono tenuti a stabilire procedure ed erogare formazione al fine di individuare, evitare e ridurre quanto più possibile qualsiasi pericolo che rappresenti un rischio per la salute, l'igiene e la sicurezza del personale. I Fornitori sono tenuti, come minimo, a rispettare tutte le normative e le leggi locali e internazionali applicabili a tal proposito. Le istruzioni in materia di salute e sicurezza devono essere introdotte e diffusamente comunicate. L'ottemperanza da parte dei lavoratori deve essere valutata regolarmente. I dipendenti devono essere dotati di un'attrezzatura di protezione adeguata alle loro attività. Si applicano gli stessi principi agli alloggi offerti dai Fornitori.

PROTEZIONE DEL TERRITORIO E DELLA COMUNITA'

Moover srl si impegna ad esercitare un'influenza positiva sulle società e sulla comunità locale in cui opera, a prevenire qualsiasi danno alle comunità locali e richiede ai propri Fornitori di adottare lo stesso comportamento.

Conformità e prestazioni ambientali

Moover srl ha elaborato la propria politica ambientale e adotta misure concrete per proteggere l'ambiente nell'ambito di un programma specifico, che include la cooperazione con i suoi Fornitori, per garantire l'applicazione delle migliori pratiche nella totalità della filiera.

Moover srl si aspetta che i suoi Fornitori condividano questo impegno. L'azienda incoraggia i Fornitori a intraprendere iniziative volte a ridurre l'impatto delle loro attività, specialmente attraverso l'utilizzo di tecnologie green.

L'azienda rispetta e richiede che i suoi Fornitori rispettino le leggi, i regolamenti e i migliori standard professionali ambientali applicabili a livello locale e internazionale, che ottengano tutte le autorizzazioni ambientali necessarie e che siano in grado di provare l'effettiva attuazione delle misure seguenti:

ATTIVITÀ (SITI, PRODUZIONE, ETC.)

- Applicazione di una corretta politica per la sicurezza sul lavoro e l'ambiente.
- Miglioramenti nelle prestazioni ambientali dei loro siti e delle loro risorse di produzione, nella fattispecie attraverso una corretta gestione dei rifiuti, l'eliminazione dell'inquinamento dell'aria, delle acque reflue e del suolo (comprese le falde acquifere), la riduzione delle emissioni di gas serra, con particolare attenzione all'utilizzo di energie rinnovabili, alla riduzione dei consumi idrici ed energetici;
- Misure volte a garantire che i lavoratori le cui attività abbiano un impatto diretto sull'ambiente siano formati e qualificati, e che dispongano delle risorse necessarie per svolgere efficacemente il loro lavoro in considerazione di tali impegni ambientali.

MATERIE PRIME, COMPONENTI E PRODOTTI

- Contributi a miglioramenti continui delle prestazioni ambientali nell'intero ciclo di vita dei prodotti
- Misure volte a garantire una gestione chimica sicura e la conformità chimica di prodotti e materie prime alle normative nazionali e internazionali applicabili e ai migliori standard professionali, inclusi i regolamenti REACH
- Misure volte a preservare la biodiversità e a garantire la conformità agli standard e alle normative ambientali internazionali di pertinenza
- Misure volte a garantire la deforestazione illegale zero e la deforestazione zero delle aree ad alto rischio;

REV 00 DEL 06/09/2024

- Misure volte a garantire la tracciabilità, la condivisione delle informazioni sull'origine delle materie prime e la conformità delle materie prime e delle sostanze utilizzate;

Requisiti di etica e integrità aziendale

Moover srl richiede ai suoi Fornitori un'integrità esemplare nello svolgimento delle loro attività aziendali e si aspetta che i suoi Fornitori agiscano nel pieno rispetto delle leggi e delle norme locali, nazionali e internazionali applicabili nello svolgimento delle loro attività, in particolare negli ambiti seguenti: divieto di corruzione e riciclaggio di denaro, rispetto della concorrenza, prevenzione di insider trading e protezione dei dati personali.

DIVIETO DI OGNI FORMA DI CORRUZIONE

Moover srl applica una politica di tolleranza zero in materia di corruzione e traffico di influenze illecite. Moover srl si aspetta che i suoi Fornitori adottino misure appropriate per prevenire, rilevare e punire ogni forma di corruzione o traffico di influenze illecite, direttamente o indirettamente, nell'ambito delle loro attività. Ciò include il divieto dei cosiddetti pagamenti di agevolazione o di altri benefici offerti a funzionari pubblici per azioni ordinarie non discrezionali.

OMAGGI E INVITI

Omaggi o inviti possono essere considerati espressioni di cortesia accettabili nel contesto di un buon rapporto commerciale, purché di portata e valore limitati, offerti pubblicamente e in maniera trasparente, consentiti dalle leggi e dalle norme applicabili, usuali nel luogo in cui vengono donati, offerti per dimostrare stima o gratitudine e senza aspettarsi che vengano ricambiati. In alcuni casi, queste pratiche possono essere soggette a regolamenti anticorruzione o ad altri requisiti legali. Pertanto, è fondamentale che i Fornitori si impegnino a rispettare le norme e i regolamenti applicabili nell'ambito del loro rapporto commerciale con qualsiasi membro dell'azienda.

PREVENZIONE DEI CONFLITTI DI INTERESSE

Moover srl richiede ai suoi Fornitori di impegnarsi a compiere ogni sforzo per prevenire il verificarsi di situazioni che creino un conflitto di interessi effettivo, percepito o potenziale nell'ambito del loro rapporto commerciale intrapreso con l'azienda.

DIVIETO DI RICICLAGGIO DI DENARO

Moover srl richiede ai propri Fornitori di adottare tutte le misure adeguate per evitare che le loro attività vengano utilizzate come strumenti per il riciclaggio di denaro.

RISPETTO DELLA CONCORRENZA

I Fornitori si impegnano ad adottare tutte le misure appropriate per prevenire abusi di posizione dominante, pratiche concordate o accordi illeciti tra concorrenti, come la determinazione di prezzi o fasce di prezzo (fissazione dei prezzi), le ripartizioni del mercato o i boicottaggi che limitino la produzione di determinati prodotti.

RISERVATEZZA

Moover srl richiede ai propri Fornitori di impegnarsi ad adottare tutte le misure necessarie per garantire la riservatezza di segreti professionali e di altre informazioni non pubbliche ricevute nel corso del loro rapporto commerciale con l'azienda.

PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI

Moover srl richiede ai propri Fornitori di adottare tutte le misure appropriate per conformarsi a tutte le leggi e i regolamenti applicabili in materia di protezione dei dati personali.

AUTORITÀ DOGANALI E DI SICUREZZA

Moover srl richiede ai suoi Fornitori di rispettare le leggi e le norme doganali applicabili, comprese quelle relative alle importazioni e al divieto di trasbordo di merci nel paese importatore.

RESTRIZIONI COMMERCIALI E SANZIONI INTERNAZIONALI

Moover srl richiede ai suoi Fornitori di rispettare tutte le restrizioni commerciali e le sanzioni economiche e finanziarie internazionali applicabili, tenendo conto di eventuali modifiche a tali misure, nonché tutte le leggi e i regolamenti applicabili in materia di controlli sulle esportazioni e sulle importazioni.

PROTEZIONE DEI BENI

I Fornitori sono tenuti ad adottare tutte le misure necessarie per preservare le risorse e i beni delle società Moover srl con cui intrattengono un rapporto commerciale, nella fattispecie l'immagine del loro marchio e i diritti di proprietà intellettuale.

DICHIARAZIONI PUBBLICHE

Moover srl si aspetta che i suoi Fornitori siano estremamente attenti alle loro dichiarazioni pubbliche, in particolare su Internet e sui social media; che garantiscano che nessuna di tali dichiarazioni sia attribuita a una qualsiasi società appartenente a Moover srl o ai loro azionisti, direttori, funzionari o dipendenti e che siano coerenti con l'impegno dei Fornitori sia alla riservatezza che al rispetto dei segreti professionali.

TRASPARENZA DELLE INFORMAZIONI

I Fornitori sono tenuti a presentare informazioni chiare e accurate in merito ai metodi e alle risorse utilizzati, ai siti di produzione e alle caratteristiche dei prodotti o dei servizi offerti, nonché ad evitare di rilasciare affermazioni fuorvianti.

Procedura di reclamo del Fornitore

PROCEDURA DI RECLAMO DEL FORNITORE

I Fornitori devono stabilire iter o procedure tramite le quali i dipendenti e gli stakeholder possano effettuare segnalazioni senza temere ritorsioni o ripercussioni negative.

ALERT LINE

I Fornitori che vengono a conoscenza di violazioni (o rischi di violazione) del Codice di Condotta, delle linee guida, dei principi e delle politiche di Moover srl e/o delle leggi e dei regolamenti applicabili sono invitati a segnalarlo al proprio referente Moover srl con cui intrattengono un rapporto commerciale.

Controllo e accesso alle informazioni

Moover srl si aspetta che i suoi Fornitori assicurino la presenza di sistemi di gestione, politiche, procedure e piani di formazione adeguati ed efficaci, per garantire che il presente Codice sia rispettato costantemente.

CONTROLLO

Moover srl si riserva il diritto di verificare che i Fornitori si attengano ai principi sanciti dal presente Codice. Tali controlli potranno essere effettuati da Moover srl o da terzi debitamente autorizzati. Qualsiasi controllo o ispezione sarà correlato al rapporto commerciale con il Fornitore. Qualora un Fornitore sia soggetto a specifici obblighi professionali ai sensi della legge applicabile, ogni controllo o ispezione sarà effettuato tenendo conto di tali doveri. I Fornitori devono impegnarsi a migliorare o a correggere qualunque mancanza venga identificata in fase di controllo.

ACCESSO ALLE INFORMAZIONI

I Fornitori devono presentare qualsiasi documentazione o informazione di supporto richiesta che attesti la piena osservanza del presente Codice.